



20 de abril de 2018

¡¡¡Otra vez el GAD!!!!

Otro año más se ha cerrado un nuevo ciclo del GAD y, tras recibir muchas quejas de empleados, hemos realizado un sondeo, llegando a la siguiente conclusión:

- ✓ **¡¡¡Los empleados de Banco Sabadell nos hemos vuelto tontos!!! O, al menos, un poco más tontos que el año anterior.**

Puede parecer una exageración, pero en base a un muestreo realizado, no se puede llegar a otra conclusión que no sea esta:

- ✓ Ha bajado el número de “destacados”
- ✓ Ha aumentado el número de “buenos” (antes adecuados) porque muchos “destacados” se han vuelto un poco más tontos y han pasado a ser “buenos”
- ✓ Ha aumentado el número de “mejorables” (por la desaparición del “muy mejorable” y por el traslado, abundante, de “buenos” a “mejorables”)

¿Alguien entiende como funciona el GAD? ¿Cómo es posible semejante disparidad de criterios?

- ✓ Empleados con buena actitud y resultados VALORA no tan buenos, resultado MEJORABLE
- ✓ Empleados con buenos resultados y no tan buena actitud, resultado MEJORABLE

En el primer caso les comentan que los resultados tienen un peso MUY importante y por lo tanto no tienen otro remedio que calificarlos como MEJORABLE. En el segundo caso, les comentan que el GAD mide precisamente la actitud y, por ello, y muy a su pesar, les han de calificar como MEJORABLE

Se realizan auténticas piruetas verbales para justificar valoraciones subjetivas.

Corre el rumor de que se han recibido instrucciones de que los valoradores debían de ser estrictos en el GAD.

Definición de estricto según el RAE: Ajustado enteramente a la necesidad o a la ley y que no admite interpretación

Definición de estricto según algunos valoradores: Hay que bajar la nota del año anterior.

Si solo afectase a nuestro EGO, no merecería la pena escribir; pero hemos de tener en cuenta las posibles consecuencias laborales de estos vaivenes injustificados en los criterios de calificación de la plantilla, sin argumentación sólida.

Desde APROBAS exigimos que las valoraciones se realicen de modo justo. Y no entendemos como, de un día para otro, hemos pasado de ser “el mejor activo del Banco” a ser “manifiestamente mejorables”.

¡Una nueva manera de ejercer el sindicalismo independiente!

Contacta con nosotros en: aprobadas@aprobadas-si.es

WEB: www.aprobadas-si.es